



LR Sveikatos apsaugos ministerijai

## PRAŠYMAS

Dėl tarpininkavimo tarp Respublikinės Panevėžio ligoninės administracijos ir jos darbuotojų

2021 m. sausio 12 d.

Kaunas

2020 m. pavasarį prasidėjus pirmajam karantinui COVID-19 infekcijai suvaldyti, LR Vyriausybė balandžio 29 d. išleido nutarimą Nr. 449 “Dėl sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimo karantino metu tvarkos aprašo patvirtinimo“. Gegužės 7 d. Respublikinės Panevėžio ligoninės (toliau - RPL) direktorius savo įsakyme nurodė padidinantis darbuotojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientus: Reanimacijos ir intensyviosios terapijos skyriaus (toliau – RITS) darbuotojams – 100 proc., Infekcinių ligų korpuso, o taip pat ir Infekcinių ligų vaikų skyriaus (toliau – ILVS) darbuotojams – 90 proc.

Nepaisant Valstybės ir įstaigos lygmenyse priimtų teisės aktų, didžiajai daliai minėtų skyrių gydytojų, slaugytojų ir pagalbinių personalo darbo užmokesčio priedai nebuvo išmokėti. Minėti darbuotojai ne kartą žodžiu bei raštu kreipėsi į RPL direktorių, prašydami pilna apimtimi taikyti nurodytas teisės aktų nuostatas. Įstaigai į prašymus neatsižvelgus, buvo kreiptasi į LR Sveikatos apsaugos ministeriją (toliau - SAM), prašant išaiškinti, ar už darbą su pacientais, kuriems įtariama COVID-19 liga, turėtų būti mokamas darbo užmokesčio priedas. Sulaukus SAM patvirtinimo, kad priedai turi būti mokami, įstaigos direktorius pateikė paraišką Panevėžio TLK dėl lėšų kompensavimo, tačiau dėl pradelstų terminų Panevėžio TLK išlaidų kompensuoti nebegalėjo. Po pakartotinio darbuotojų kreipimosi į SAM dėl tarpininkavimo galimybės ir gauto neigiamo atsakymo, darbuotojai rugsejo 14 d. kreipėsi į LR Valstybinę darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Panevėžio Darbo ginčų komisiją (toliau – DGK).

Panevėžio DGK sprendimu, 135 RPL darbuotojams buvo priteisti anksčiau neišmokėti darbo užmokesčio priedai bei delspinigiai, DGK sprendime taip pat nurodant, kad RPL vadovas neatsižvelgė į Darbo Kodekso 24 straipsnyje nurodytus principus, elgėsi nepakankamai sąžiningai ir piktnaudžiavo savo teisėmis. Gydytojų įstaiga inicijavo derybas dėl priteistos sumos išmokėjimo, tačiau pasiūlė ne didesnę kaip 15 proc. priteistos sumos siekiančią išmoką. Darbuotojams prašant padidinti išmoką, gydytojų įstaiga į tolimesnes derybas nesileido ir gruodžio mėnesį apskundė DGK sprendimą Panevėžio apylinkės teismui dėl neva neteisėtai jiems priteistų darbo užmokesčio nepriemokų - atsakovais patraukti visi 135 darbuotojai.

Šioje situacijoje matome ženkliai galios asimetriją - RPL administracijai iš įstaigai skirtų lėšų įsigyjant brangių advokatų kontorų paslaugas, darbuotojai tokių finansinių galimybių susimokėti už teisinio atstovavimo paslaugas neturi, be to, tarp skundą pateikusių darbuotojų - nemaža dalis ženkliai

mažesnes pajamas gaunančių slaugos ir pagalbinių darbuotojų. Taip pat sulaukiame skundą pateikusių darbuotojų liudijimų apie jiems daromą administracinį ir psichologinį spaudimą, o labiausiai teisinių procesų paveiktuose skyriuose darbuotojai nurodo jaučiantys nuolatinę baimę, nusivylimą, nesaugumą, fizinį ir psichologinį nuovargį. Pirmosiose su Covid-19 pandemija kovojančių gretose esantys medikai šiuo metu negali sutelkti viso dėmesio į savo pacientų priežiūrą, dėl ko jaučiamas streso lygis toliau didėja. Tai patvirtina ir šį mėnesį RPL vykusio medicininės etikos komisijos posėdžio išvada, kurioje konstatuota, kad ligoninės skyriuose, kuriuose dirba ir pagalbą COVID-19 liga sergantiems toliau teikia įstaigos į teismą paduoti darbuotojai, tvyro blogas psichologinis mikroklimatas, galimai trukdantis kokybiškai teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

2020 m. gruodžio 31 d., reaguodama į viešojoje erdvėje pasirodžiusius pranešimus ir anoniminius darbuotojų liudijimus, Jaunųjų gydytojų asociacija kreipėsi į Valstybinę darbo inspekciją, reikšdama susirūpinimą dėl šioje gydymo įstaigoje taikomų valdymo metodų, LR Sveikatos apsaugos ministro įsakymų, LR Darbo kodekso nuostatų ir LR Vyriausybės nutarimų nesilaikymo, taip pažeidžiant šios įstaigos darbuotojų teises (kreipimosi kopija tą pačią dieną išsiųsta ir SAM).

Mes, žemiau pasirašiusios sveikatos priežiūros specialistus vienijančios organizacijos, prašome LR Sveikatos apsaugos ministerijos, kaip RPL steigėjos, tapti tarpininke aukščiau aprašytame ginče tarp RPL ir jos darbuotojų. Susidariusi situacija žalinga ne tik RPL darbuotojams, bet ir visai sveikatos priežiūros specialistų bendruomenei - sveikatos sistemai taip reikalingi pokyčiai neįmanomi be bendruomenės pasitikėjimo.

*Originalas siunčiamas nebus. Prašymas pasirašytas elektroniniu būdu:*

Jaunųjų gydytojų asociacijos prezidentė  
Kristina Norvainytė

Lietuvos medikų sąjūdžio Valdybos pirmininkė  
Auristida Gerliakienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  
Aldona Baublytė

Lietuvos šeimos gydytojų profesinės sąjungos pirmininkė  
Toma Kundrotė